

Bewerbung für eine kurzfristige Beschäftigung

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname: _____

Geburtsname: _____ Geburtsdatum, Geburtsort: _____

Anschrift: _____

Telefonnummer: _____ Mobilnummer: _____

E-Mail Adresse: _____

Familienstand: _____

Staatsangehörigkeit: _____ Konfession: _____

Arbeitserlaubnis und Aufenthaltserlaubnis gültig bis: _____

Geschlecht: ☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers

Rentenversicherungsnummer: _____

Steueridentifikationsnummer: _____

Erlerner Beruf: ☐ nein ☐ ja - welchen: _____

2. Kontodaten

Bank: _____

IBAN: _____

BIC: _____ Kontoinhaber: _____

3. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung

Ich bin in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert.

☐ nein

☐ ja - Name der Krankenkasse: _____

Art der Versicherung: ☐ Eigene Mitgliedschaft ☐ Familienversicherung

Erstellt: Christina Eva	Abt. Personal	Vertraulichkeit: Öffentlich	Copyright (C) JORA Holding GmbH & Co. KG All Rights Reserved	Erstell-Datum 27.08.2020	B-001
Geprüft: Jasmin Manger	Abt. Personal			Revisions-Datum 13.04.2023	Revisions-Nr. 1
Freigegeben: Dr. Andreas Dietrich	Abt. Personal			Seite 1 von 5	

4. Gewünschte Beschäftigungszeit (mindestens 4 Wochen zusammenhängend)

Zeitraum, in dem Sie arbeiten möchten: vom _____ bis _____

Mindestalter bei Beginn der Beschäftigung 18 Jahre.

Bewerberinnen und Bewerber müssen bereit sein, Schichtarbeit (3 Schichtbetrieb) zu leisten.

5. Status bei Beginn der Beschäftigung

- ☐ Schüler(in) (=Schulbesuch ist noch nicht beendet)
- ☐ Student(in) mit Studienplatz: Vorlesungsfreier Zeitraum: _____
- ☐ Schulentlassene(r) mit Berufsausbildungsabsicht. Schule beendet am: _____
- ☐ Schulentlassene(r) mit Studienabsicht zum: _____
- ☐ Schulentlassene(r) mit Freiwilligendienstabsicht (z. B. der Bundesfreiwilligendienst, der freiwillige Wehrdienst, das freiwillige soziale oder ökologische Jahr)
- ☐ Beschäftigungslose(r) Arbeit-/Ausbildung suchende(r)
- Gemeldet bei der Agentur für Arbeit
- ☐ mit Leistungsbezug
- ☐ ohne Leistungsbezug
- ☐ Sonstige: _____

6. Weitere Beschäftigungen bei anderen Arbeitgebern

a) für geringfügig entlohnte Beschäftigte (603-Euro-Minijobber):

Es besteht/bestehen derzeit ein/mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n):

- ☐ nein
- ☐ ja - Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus: _____

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse *	Die weitere Beschäftigung ist/war
1.		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ mehr als geringfügig entlohnt
2.		☐ geringfügig entlohnt ☐ mit Eigenanteil zur RV ☐ ohne Eigenanteil zur RV ☐ mehr als geringfügig entlohnt

* Angabe freiwillig

Erstellt: Christina Eva	Abt. Personal	Vertraulichkeit: Öffentlich	Copyright (C) JORA Holding GmbH & Co. KG All Rights Reserved	Erstell-Datum 27.08.2020	B-001
Geprüft: Jasmin Manger	Abt. Personal			Revisions-Datum 13.04.2023	Revisions-Nr. 1
Freigegeben: Dr. Andreas Dietrich	Abt. Personal			Seite 2 von 5	

Wenn keine mehr als geringfügig entlohnte (Haupt-)Beschäftigung vorliegt, ergibt sich bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnenden Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohnenden Beschäftigung ein Betrag, der regelmäßig 603 € im Monat übersteigt:

☐ ja ☐ nein

Anmerkung: Ergibt die Addition der Bruttoarbeitsentgelte, dass monatlich regelmäßig 603 € nicht überschritten werden, ist der Arbeitnehmer, sofern er von seinem Befreiungsrecht in der Rentenversicherung Gebrauch macht, beitragsfrei in allen Zweigen der Sozialversicherung.

b) für kurzfristig Beschäftigte (kurzfristiger Minijobber):

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere Beschäftigung(en) ausgeübt oder war als Beschäftigungslose(r) arbeits- bzw. ausbildungssuchend gemeldet (vgl. Erläuterungen letzte Seite).

☐ ja ☐ nein

Beginn und Ende der Beschäftigung/Meldung als Arbeit- bzw. Ausbildung suchende(r)	Monatliches Arbeitsentgelt	Tatsächliche Arbeitstage in diesem Zeitraum	Arbeitgeber mit Adresse *bzw. zuständiger Arbeitsagentur
1.	☐ größer als 603 Euro		
2.	☐ größer als 603 Euro		

* Angabe freiwillig

7. Allgemeines

Sind Familienangehörige oder Verwandte in unserem Unternehmen beschäftigt? ☐ ja ☐ nein

wenn ja: Name sowie Verwandtschaftsverhältnis: _____

Durch wen oder was wurde Ihre Bewerbung sonst veranlasst? _____

Waren Sie schon einmal in unserem Unternehmen beschäftigt? ☐ ja ☐ nein

wenn ja : ☐ als Werkstudent(in)/ Ferienarbeiter(in)

☐ als Praktikant(in)

☐ als:

Erstellt: Christina Eva	Abt. Personal	Vertraulichkeit: Öffentlich	Copyright (C) JORA Holding GmbH & Co. KG All Rights Reserved	Erstell-Datum 27.08.2020	B-001
Geprüft: Jasmin Manger	Abt. Personal			Revisions-Datum 13.04.2023	Revisions-Nr. 1
Freigegeben: Dr. Andreas Dietrich	Abt. Personal			Seite 3 von 5	

Bestehen gesundheitliche Einschränkungen? ☐ ja ☐ nein

wenn ja, welche? _____

Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten: _____

8. Nachweise sowie Erklärung

Folgende Nachweise habe ich beigelegt (keine Originale):

- ☐ Studentenausweis
 ☐ Aktuelle Immatrikulationsbescheinigung
☐ Aktuelle Schulbescheinigung
 ☐ Nachweis Bewerbung um Studienplatz
☐ Sonstiges: _____

Ich stimme zu, dass meine oben angegebenen Angaben für betrieblich notwendige Zwecke (z. B. Rufbereitschaftslisten) benutzt werden dürfen.

Vorstehende Angaben sind vollständig und entsprechen der Wahrheit. Änderungen werde ich umgehend mitteilen. Ich weiß, dass wissentlich falsche Angaben den Arbeitgeber zur Kündigung berechtigen.

_____, den _____
 Ort Datum Unterschrift

Auszufüllen am Eintrittstag:

Haben sich seit dem Ausfüllen dieses Bewerbungsbogens irgendwelche Angaben geändert?

☐ ja ☐ nein

wenn ja, welche? _____

Die JORA Holding GmbH & Co. KG mit ihren Tochtergesellschaften wird meine personenbezogenen Daten mit Hilfe der elektronischen Datenverarbeitung entsprechend den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes verarbeiten. In diesem Zusammenhang erkläre ich mit meiner Unterschrift, dass ich das Dokument „Datenschutzhinweis für Mitarbeiter“ erhalten habe, und mir die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes bekannt sind.

_____, den _____
 Ort Datum Unterschrift

Erstellt: Christina Eva	Abt. Personal	Vertraulichkeit: Öffentlich	Copyright (C) JORA Holding GmbH & Co. KG All Rights Reserved	Erstell-Datum 27.08.2020	B-001
Geprüft: Jasmin Manger	Abt. Personal			Revisions-Datum 13.04.2023	Revisions-Nr. 1
Freigegeben: Dr. Andreas Dietrich	Abt. Personal			Seite 4 von 5	

Erläuterungen

Zu 6a.

Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 603 € nicht übersteigt. Der Arbeitgeber einer geringfügig entlohnnten Beschäftigung muss unter bestimmten Voraussetzungen Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung bzw. gemeinsam mit dem Arbeitnehmer Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung zahlen. Der Arbeitnehmer hat aber die Möglichkeit, gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung zu beantragen und somit von der Zahlung des Eigenanteils zur Rentenversicherung Abstand zu nehmen. Sofern neben einer mehr als geringfügig entlohnnten (Haupt-) Beschäftigung nur eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt wird, wird die (Haupt-) Beschäftigung nicht mit der geringfügig entlohnnten Beschäftigung zusammengerechnet. In diesen Fällen ist die geringfügig entlohnte Beschäftigung in der Krankenversicherung versicherungsfrei und je nach Sachverhalt in der Rentenversicherung versicherungsfrei, versicherungspflichtig oder von der Versicherungspflicht befreit. Jede weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung wird in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung mit der Hauptbeschäftigung zusammengerechnet und ist nach den allgemeinen – für mehr als geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer geltenden – Regeln versicherungs- und beitragspflichtig in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung. In der Arbeitslosenversicherung werden nicht geringfügige versicherungspflichtige (Haupt-) Beschäftigungen und geringfügig entlohnte Beschäftigungen nicht zusammengerechnet, so dass die geringfügig entlohnnten Beschäftigungen generell versicherungsfrei bleiben.

Zu 6b.

Eine kurzfristige – für den Arbeitnehmer und Arbeitgeber sozialabgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Kalenderjahres auf drei Monate oder 70 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist; es sei denn, dass die Beschäftigung „berufsmäßig“ ausgeübt wird und ihr Entgelt 603 € im Monat übersteigt. Mehrere kurzfristige Beschäftigungen im laufenden Kalenderjahr sind zusammenzurechnen.

Erstellt: Christina Eva	Abt. Personal	Vertraulichkeit: Öffentlich	Copyright (C) JORA Holding GmbH & Co. KG All Rights Reserved	Erstell-Datum 27.08.2020	B-001
Geprüft: Jasmin Manger	Abt. Personal			Revisions-Datum 13.04.2023	Revisions-Nr. 1
Freigegeben: Dr. Andreas Dietrich	Abt. Personal			Seite 5 von 5	